



СУМСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ АГРОПРОМИСЛОВОГО РОЗВИТКУ

Н А К А З

15.01.2015

м. Суми

№ 04-020

Про затвердження плану основних заходів щодо запобігання і виявлення корупції та з питань організації виконання антикорупційного законодавства на 2015 рік в Департаменті агропромислового розвитку Сумської обласної державної адміністрації

Відповідно до Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції», Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у сфері державної антикорупційної політики у зв'язку з виконанням Плану дій щодо лібералізації Європейським Союзом візового режиму для України», на виконання рішення сесії Сумської обласної ради від 19.04.2013 «Про Обласну програму запобігання і протидії корупції на 2013-2015 роки», з метою створення дієвої системи запобігання корупційним проявам в Департаменті агропромислового розвитку Сумської обласної державної адміністрації (далі-Департамент), активізації роботи щодо реалізації державної антикорупційної політики

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити план основних заходів щодо запобігання і виявлення корупції та з питань організації виконання антикорупційного законодавства на 2015 рік в Департаменті агропромислового розвитку Сумської обласної державної адміністрації (додається).

2. Затвердити перелік посад працівників Департаменту, які мають високу ступінь ризику вчинення корупційних правопорушень (додається).

3. Визнати таким, що втратив чинність наказ Департаменту агропромислового розвитку від 17.12.2013 року № 101-ОД «Про затвердження плану основних заходів щодо запобігання і виявлення корупції та з питань організації виконання антикорупційного законодавства на 2014 рік в Департаменті агропромислового розвитку Сумської обласної державної адміністрації» (зі змінами від 23.10.2014 № 45-ОД).

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Тимчасово виконуючий
обов'язки директора Департаменту

А.І.Боронос

Головний спеціаліст відділу
кадрового та юридичного забезпечення

В.М.Мельник

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ директора Департаменту
агропромислового розвитку
Сумської обласної державної
адміністрації

15.01.2015 № 04-02

**Перелік
посад працівників Департаменту агропромислового розвитку,
які мають високу ступінь ризику вчинення корупційних правопорушень**

№ з/п	Посада
1	Директор Департаменту
2	Заступник директора Департаменту
3	Заступник директора Департаменту - начальник управління виробництва сільськогосподарської продукції та харчової промисловості
4	Начальник управління бухгалтерського обліку, економічного розвитку та кадрового забезпечення - головний бухгалтер
5	Заступник начальника управління бухгалтерського обліку, економічного розвитку та кадрового забезпечення
6	Заступник начальника управління виробництва сільськогосподарської продукції та харчової промисловості
7	Заступник начальника управління бухгалтерського обліку, економічного розвитку та кадрового забезпечення - начальник відділу економічного розвитку агропромислового комплексу та розвитку сільських територій
8	Заступник начальника управління виробництва сільськогосподарської продукції та харчової промисловості - начальник відділу організаційного забезпечення
9	Начальник відділу бухгалтерського обліку та фінансово-кредитного забезпечення
10	Начальник відділу кадрового та юридичного забезпечення
11	Начальник відділу організації виробництва сільськогосподарської продукції та охорони праці
12	Начальник відділу харчової промисловості
13	Заступник начальника відділу економічного розвитку агропромислового комплексу та розвитку сільських територій
14	Заступник начальника відділу організації виробництва сільськогосподарської продукції та охорони праці
15	Головний спеціаліст відділу кадрового та юридичного забезпечення (з питань запобігання та протидії корупції)

Тимчасово виконуючий
обов'язки директора Департаменту



А.І.Борнос

Головний спеціаліст відділу
кадрового та юридичного забезпечення



В.М.Мельник

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ директора Департаменту
агропромислового розвитку
Сумської обласної державної
адміністрації

15.01.2015

№ 04-020

**План
основних заходів щодо запобігання і виявлення корупції та з питань
організації виконання антикорупційного законодавства в Департаменті
агропромислового розвитку Сумської обласної державної адміністрації
на 2015 рік**

№ п/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4
1.	Перезатвердити положення (посадові інструкції) про уповноважені підрозділи (особи) з питань запобігання та виявлення корупції у відповідності до постанови Кабінету Міністрів України від 4 вересня 2013 р. № 706 «Питання запобігання та виявлення корупції», з урахуванням змін, внесених постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2014 №295 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо діяльності Урядового уповноваженого з питань антикорупційної політики»	До 30.01.2015	Відділ кадрового та юридичного забезпечення
2.	Систематично проводити для осіб, уповноважених на виконання функцій держави чи органів місцевого самоврядування навчання із вивчення та роз'яснення антикорупційного законодавства, у тому числі Закону України «Про запобігання корупції», а також щодо недопущення виникнення та врегулювання конфлікту інтересів	Протягом 2015 року	Відділ кадрового та юридичного забезпечення
3.	У встановленому законодавством порядку організувати подання суб'єктами декларування декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2014 рік (далі - декларації) та направлення їх копій центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну податкову політику	Відповідно до 01.04.2015 та до 10.04.2015	Відділ кадрового та юридичного забезпечення

1	2	3	4
4.	З метою забезпечення відкритості та прозорості діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, здійснити перевірку фактів своєчасності подання декларацій та перевірку декларацій на наявність конфлікту інтересів	Відповідно до 20.04.2015 та до 26.04.2015	Відповідальна особа з питань запобігання та виявлення корупції
5.	Забезпечити виконання пункту 2 розділу XIII «Прикінцеві положення» Закону України «Про запобігання корупції» щодо подачі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за період до 1 січня 2015 року, до Національного агентства з питань запобігання корупції в обсязі та за формою, передбаченими додатком до Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції»	3 26.04.2015 до 15.05.2015	Відділ кадрового та юридичного забезпечення
6.	Рекомендувати директору Департаменту і його заступникам оприлюднити на офіційному веб-порталі Сумської обласної державної адміністрації відомості, зазначені у їхніх деклараціях	До 24.04.2015	Відділ кадрового та юридичного забезпечення
7.	У межах компетенції надавати методичну допомогу щодо застосування антикорупційного законодавства	Протягом 2015 року	Відповідальна особа з питань запобігання та виявлення корупції
8.	Оприлюднювати на офіційному веб-порталі (сайті) у рубриках «Запобігання проявам корупції» інформацію про вжиті заходи щодо запобігання корупції	Протягом 2015 року	Відділ кадрового та юридичного забезпечення
9.	Розглядати на засіданнях колегій, нарадах питання про стан виконання антикорупційного законодавства	Протягом 2015 року	Відділ кадрового та юридичного забезпечення
10.	Забезпечити функціонування механізмів зворотного зв'язку з громадськістю щодо повідомлень про факти корупційних правопорушень	Протягом 2015 року	Відділ кадрового та юридичного забезпечення
11.	Інформувати Національне агентство з питань запобігання корупції про припинення працюючими у державних органах та органах місцевого самоврядування суб'єктами декларування діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування	3 26.04.2015 упродовж 7 робочих днів з дня припинення виконання відповідних функцій	Відділ кадрового та юридичного забезпечення

1	2	3	4
12.	У встановленому законодавством порядку проводити спеціальну перевірку щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави, органів місцевого самоврядування	Протягом 2015 року	Відділ кадрового та юридичного забезпечення
13.	Забезпечувати якісний добір і розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, їх об'єктивну атестацію, щорічну оцінку виконання державними службовцями та посадовими особами органів місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань	Протягом 2015 року	Відділ кадрового та юридичного забезпечення
14.	В межах повноважень вживати заходів щодо виявлення серед осіб, уповноважених на виконання функцій держави чи органів місцевого самоврядування конфлікту інтересів та сприяти його врегулюванню	Протягом 2015 року	Відповідальна особа з питань запобігання та виявлення корупції
15.	Проводити антикорупційну експертизу проектів розпорядчих документів голови Сумської обласної державної адміністрації, голів районних державних адміністрацій, наказів керівників структурних підрозділів Сумської обласної державної адміністрації	Протягом 2015 року	Відповідальна особа з питань запобігання та виявлення корупції
16.	Провести моніторинг стану виконання Обласної програми запобігання і протидії корупції на 2013-2015 роки, затвердженої рішенням сесії Сумської обласної ради від 19.04.2013, та відповідних районних і міських програм запобігання і протидії корупції	Січень-лютий 2015 року	Відповідальна особа з питань запобігання та виявлення корупції
17.	Надати головному спеціалісту інформацію про стан виконання пункту 20 цього плану та пропозиції для розроблення проекту нової редакції Обласної програми запобігання і протидії корупції	До 15.03.2015	Відповідальна особа з питань запобігання та виявлення корупції
18.	Повідомляти у письмовій формі керівника органу виконавчої влади, головного спеціаліста та спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень посадовими особами органу виконавчої влади	Протягом 2015 року	Відповідальна особа з питань запобігання та виявлення корупції
19.	У випадку встановлення факту недодержання особами, уповноваженими на виконання функцій держави чи органів місцевого самоврядування, антикорупційного законодавства, проводити відповідні службові розслідування (перевірки)	Протягом 2015 року	Відділ кадрового та юридичного забезпечення

1	2	3	4
20.	Розглядати анонімні повідомлення про порушення вимог антикорупційного законодавства, якщо наведена у них інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені	Протягом 2015 року	Відділ кадрового та юридичного забезпечення
23.	<p>Забезпечити належне виконання та вчасне інформування головного спеціаліста про стан реалізації антикорупційних нормативно-правових, відповідних розпорядчих документів голови Сумської обласної державної адміністрації та рішення сесії Сумської обласної ради, у тому числі:</p> <p>розпорядження голови Сумської обласної державної адміністрації від 16.09.2013 № 392-ОД «Про заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення»;</p> <p>розпорядження голови Сумської обласної державної адміністрації від 04.12.2014 № 526-ОД «Про основні заходи з організації виконання місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування антикорупційного законодавства»;</p> <p>рішення двадцять четвертої сесії Сумської обласної ради шостого скликання від 19.04.2013 «Про Обласну програму запобігання і протидії корупції на 2013-2015 роки»;</p> <p>розпорядження голови Сумської обласної державної адміністрації від 02.02.2012 № 36 «Про відповідальних осіб за організацію проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування»</p>	<p>У встановлені відповідними актами терміни:</p> <p>до 15 січня та 15 липня 2015 року</p> <p>до 10 січня, 20 квітня та 10 липня 2015 року</p> <p>до 10 січня та 10 липня 2015 року</p> <p>до 15 січня 2015 року</p>	<p>Відділ кадрового та юридичного забезпечення</p>

Тимчасово виконуючий
обов'язки директора Департаменту



А.І.Боронос

Головний спеціаліст відділу
кадрового та юридичного забезпечення



В.М.Мельник